

# 关于印发《池阳街道人口和计划生育工作绩效工资兑现和逆向责任追究制度实施办法（试行）》的通知

各社区居委会：

现将《池阳街道人口和计划生育工作绩效工资兑现和逆向责任追究制度实施办法（试行）》印发给你们，请认真贯彻执行。

池阳街道办事处

2019年6月19日

# 池阳街道人口和计划生育工作绩效工资兑现和 逆向责任追究制度实施办法

一、将社区划分成若干个网格，由网格员负责网格内的卫生计生工作落实。本办法所指网格员是实际担负网格内工作任务落实的人员，具体人员安排由社区确定。

二、网格员根据网格工作完成情况实行绩效工资，标准为每人每月 400 元，绩效工资资金来源由社区负责；街道根据社区日常监测成绩补贴经费到社区。

三、网格员计生工作的职责为：

1、负责包保网格内政策外生育控制；

2、负责包保网格内常住人口建档、孕情、出生、新婚、手术、流入人口信息掌握，以及配合卫生服务中心医生开展健康档案建立、慢性病管理、计划免疫、国免、妇幼保健等服务随访工作；

3、负责落实街道每月给网格下达的长效手术任务；

4、卫生计生满意度宣传工作；

5、其他阶段性工作。

四、在人口和计划生育工作中出现下列个案的，网格员的绩效工资与之相应挂钩。

1、要求期内综合避孕节育措施落实率达 96%，未达到日常监测上限的，期内一孩综合避孕每少 1 例扣 20 元，二多孩长效节育措施每少 1 例扣 50 元。

2、在网格内每发现 1 例孕情、期内手术、期内新婚信息、

流动人口漏档的每例扣 100 元；

3、在网格内每发现 1 例常住人口（非农人户一致且唯一住房达一年以上的）漏建档的扣 60 元，住户基本信息错误、户况未建档、未按街道要求入户的扣 30 元；

4、在网格内每发现 1 例期内出生漏报的扣 100 元、性别错报的扣 100 元；

5、将社区政策内待孕对象早孕发现包保给社区网格员，一孩出生孕情未掌握的扣责任片绩效工资 50 元，二多孩非早孕发现的扣 300 元，二多孩无孕情掌握的每例扣 500 元，二多孩早孕发现奖励 300 元。

6、流入人口平台社区操作出现重大失误的扣除责任专干 200 元，出现一般性失误的扣除 50 元。互查社区没有核查出的与被查社区同责。（重大失误、一般性失误见街道日常监测方案的界定）

7、孕期随访 2 次和产后妇保儿保随访 1 次，每发现 1 例未按要求落实扣除网格绩效 100 元，妇幼保健满意度知晓率 100%，每发现 1 例不达标对象扣网格绩效 50 元。

8、国免每完成 1 例奖励经办人员 100 元，对象误工营养补贴 100 元；未按要求服务随访到位，每发现 1 例扣除网格绩效 100 元；年终通过考核验收并完成工作任务的，街道补贴社区国免经费每例 100 元。

9、阶段性工作任务中，未完成的按每次方案扣除绩效工资。

五、在人口和计划生育工作中出现下列情况的，对网格员予以逆向责任追究，经济处罚在绩效工资中兑现。

1、每出现一例早育或非法抱养的扣除 50 元；每出现一例政策外多孩生育的扣除 300 元。

2、孕情跟踪不到位的，导致政策内孕情非正常消失的，每发现 1 例，扣除网格员、责任片计生专干 50 元。

3、一个网格内统计年度内出现 2 例非早孕，对网格责任人员除经济处罚外，由社区主要领导进行约谈，出现 3 例及以上非早孕的，责令社区对责任人员予以组织处理。

4、健康档案和慢性病管理情况签约管理了的对象，每季度随访一次，对血压、血糖控制不满意者，2 周增加随访一次，考核结果及时反馈给蓝卡公司。

5、每发现一例为不符合条件的对象出具相关证明或领相关计生证明的，造成工作被动的，扣除社区主要领导及具体经办人各 300 元。

六、社区主要领导绩效工资按该社区平均绩效工资发放，实际担负网格任务的按实际发放。

七、在上级计划生育调度或考核中被发现问题并定性扣分的，按本办法加倍扣除。当月绩效工资不足扣除金额的，在下月累计扣除。

八、本办法由街道计生办负责解释，于 2019 年 7 月施行，以前相关规定文发即止。