

中共池州市贵池区委农村工作领导小组文件

贵农工组〔2022〕11号

关于印发《池州市贵池区关于进一步完善巩固坚持科技特派员制度的若干举措》的通知

各镇人民政府、涉农街道办事处、区直有关单位：

经区委、区政府同意，现将《池州市贵池区关于进一步完善巩固坚持科技特派员制度的若干措施》印发给你们，请认真贯彻执行。

中共池州市贵池区委农村工作领导小组

2022年9月7日

池州市贵池区关于进一步完善巩固坚持科技特派员制度的若干举措

为进一步巩固坚持科技特派员制度，深入推动人才下沉、科技下乡、服务“三农”，让广大科技特派员成为科技强农、机械强农、增加农民收入带头人，为巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村全面振兴、促进共同富裕提供强有力的科技人才支撑。根据省市文件精神，并结合贵池实际，提出如下若干举措。

一、全面落实服务全覆盖

1. 扩大选认范围。打破行业、单位、地域、身份等限制，由主要从农业、林业部门选派扩大到高校、中职学校以及其它部门。支持从行业协会、创办领办经济实体的个人和团队、村集体经济组织中的能人、种养殖大户技术带头人、大学生村官、专业技术退休人员中选认科技特派员。（**区科技局、区委人才办、区人社局、区农业农村局、区乡村振兴局、区林业局、区水产业发展中心等按职责分工负责**）

2. 突出精准选派。坚持双向选择，根据主导产业及技术需求，按需选认、精准对接，在多领域选认一批科技特派员开展技术服务。探索开展“一人多村、多点服务，

一村多人、多元服务”，发挥科技特派员的技术专长，通过跨村、跨镇街服务，扩大先进适用技术覆盖面。进一步加大区级科技特派员选认工作，每年选认区级科技特派员不低于172名，实行动态调整，实现科技特派员服务行政村全覆盖。

（区科技局、区农业农村局、区乡村振兴局、区林业局、区水产业发展中心等按职责分工负责）

3. 优化服务模式。坚持线下现场为主、线上线下相结合，依托省科技特派员信息化管理服务平台，加强科技主管部门、科技特派员、服务对象等互动交流。定期收集和发布各类科技需求信息，征集解决方案，完善线上“农民点菜、特派员下厨”、“特派员接单、专家出方案”的精准对接机制。推行“科技特派员+新型经营主体+农户”“科技特派员+村集体经济合作组织+农户”“科技特派员+企业+农户”“科技特派员+示范基地+农户”等服务模式，推动科技服务下沉、科技成果就地转化。立足贵池特色优势产业，组建由高校院所、龙头企业牵头的“链式”复合型及专业型科技特派团，在“林特（竹产业）”“秋浦花鳊”“富硒产品”“九华黄精”“名优茶叶”“皖南土鸡”等领域开展技术示范推广和成果转化。**（区科技局、区农业农村局、区乡村振兴局、区林业局、区水产业发展中心等按职责分工负责）**

4. 延伸服务领域。支持科技特派员围绕我区粮油、家禽、水产、中药材、茶叶、林特、本地特有农产品等七大产业，开展科技研发、成果转化和技术推广，帮助优化种养结构、育强特色产业、打响贵池品牌，建设长三角绿色农产品生产

加工供应基地。探索开展“科技特派员+”活动，引导科技特派员（科技特派团）以科技成果转化及产业化为主线，以“抓二产（兴办企业）、促一产（发展规模种养业）、带三产（发展旅游业和服务业）”为重点，由一产向二、三产业拓展服务，推动从农业生产向农产品加工、品牌设计、产品营销、文化旅游、生态治理等领域延伸。（区科技局、区发改委、区经信局、区农业农村局、区乡村振兴局、区林业局、区文旅局、区水产业发展中心等按职责分工负责）

二、建立健全保障措施

5. 财政资金支持。区财政每年安排 194.6 万元专项资金用于支持科技特派员工作。专项资金具体用于四项工作，一是科技特派员选派工作经费，包括科技特派员到受援地的工作补助以及交通差旅、保险、培训费用和考核奖励（每年优秀等次比例不超过总数 30%）等，其中区级科技特派员 158 人，每人每年按照 0.8 万元标准安排工作经费，大学生科技特派员 11 人，每人每年按照 1.2 万元标准安排生活补助；二是科技特派员创新创业示范基地建设，每年认定优秀区级科技特派员创新创业示范基地 2 个，每个基地补助 10 万元；三是科技特派团工作经费，每年认定优秀区级科技特派团 2 个，每个团补助 5 万元；四是科技特派员创新创业项目建设，围绕林特（竹产业）、秋浦花鳊、富硒产品、九华黄精、名优茶叶、皖南土鸡、稻虾混养等领域，每年立项实施区级科技特派员创新创业项目 5 个，每个项目补助 5 万元。（区财政局、区科技局等按职责分工负责）

6. 引导多元投入。支持金融机构为科技特派员创业提供“科创贷”、“乡村振兴贷”等金融产品服务。支持科技特派员创办的科技型企业进入资本市场融资，指导企业积极争取市级科技成果转化引导基金支持。支持符合条件的科技特派员携带技术、项目、资金到农村领办创办经济实体，或以科技成果和知识产权入股、资金入股、技术服务和租赁经营等形式，与服务对象、村集体经济组织等结成利益共同体，建立科技特派员创新创业示范基地，推动科技创新和成果转化。（**金桥集团、区金融办、区科技局、区农业农村局、区乡村振兴局、区林业局、区水产业发展中心等按职责分工负责**）

7. 落实政策待遇。落实省里高级职称“定向评价、定向使用”的职称评聘制度。高等院校和科研院所开展涉农及相关专业职称评审，把至少满一年的基层科技特派员服务经历和成效作为重要条件；将基层科技特派员服务经历和成效作为市拔尖人才评选加分项。对获国家、省级表彰或贡献突出的科技特派员，可破格评定相应专业技术职称。支持从高校、科研院所选认的科技特派员，按照政策规定，通过离岗创业或到企业兼职等方式，从事科技特派员工作，并取得合法收益。（**区人社局、区科技局、区委人才办、区财政局、区农业农村局、区乡村振兴局、区林业局、区水产业发展中心等按职责分工负责**）

三、创新工作推进机制

8. 加强组织领导。区委农村工作领导小组统一领导科技

特派员工作，明确各成员单位工作职责。领导小组成立科技特派员办公室，设在区科技局。建立科技特派员组织领导机制，明确承担科技特派员管理工作的机构和人员，并加强对镇街、村的工作指导。**（区委农村工作领导小组成员单位按职责分工负责）**

9. 完善考核体系。实施“两强一增”行动计划，发挥科技特派员在巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接中的积极作用。建立健全科技特派员考核体系，将农业增效、农民增收和发展壮大村集体经济作为主要考核指标。对年度考核优秀和合格的科技特派员优先予以续聘，考核不合格的予以调整，并且不享受工作补助。**（区委农村工作领导小组成员单位按职责分工负责）**

10. 营造良好氛围。对作出突出贡献的科技特派员按规定予以表彰奖励，年度考核优秀的科技特派员给予奖励，并在各级劳动模范、三八红旗手、先进工作者等评奖评优中给予优先推荐。总结宣传科技特派员创新创业的先进事迹和典型案例，增强科技特派员的荣誉感、责任感和使命感。**（区委农村工作领导小组成员单位按职责分工负责）**

附件：贵池区科技特派员资金预算安排一览表

附件

贵池区科技特派员资金预算安排一览表

序 号	事 项	支持标准 【万元/人（个）/ 年】	支持资金总额 （万元）/年	备 注
1	区级科技特派员工作经费	0.8	126.4	158 人
2	大学生科技特派员生活补助	1.2	13.2	11 人
3	优秀区级科技特派员创新创业示范基地补助	10	20	2 个
4	优秀区级科技特派团补助	5	10	2 个
5	区级科技特派员创新创业项目补助	5	25	5 个
	合 计		194.6	